

Представитель работодателя - руководитель
организации или уполномоченное им лицо


(подпись)

О.П.Чистякова
(инициалы, фамилия)

Директор МБОУ СОШ №10
(наименование должности)



"13" февраля 2019 г.

(печать)

Представитель работников - председатель первичной
профсоюзной организации или иной представитель,
избранный работниками


(подпись)

О.Н.Коннова
(инициалы, фамилия)



"13" февраля 2019 г.

(печать)

Дополнения и изменения № 1
к коллективному договору, заключенному между
работниками и работодателем

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ –
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10 г. ОРЛА**

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя

Чистяковой Ольги Петровны
(Ф.И.О. полностью, руководителя организации или уполномоченного им лица)

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей

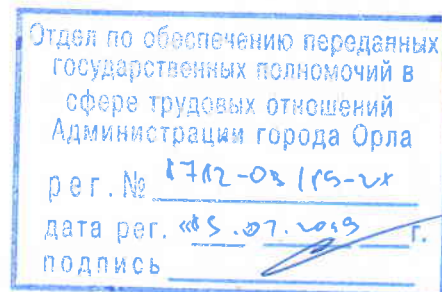
Коновой Ольги Никитичны
(Ф.И.О. полностью, председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избранного работниками)

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр храниться у работодателя, другой у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

5. Стороны пришли к соглашению:



1. В связи с истечением срока действия коллективного договора между Работодателем в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя **Чистяковой Ольги Петровны** и Работниками в лице уполномоченных в установленном порядке представителей **Коновой Ольги Никитичны** Стороны совместно договорились, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее Трудовой кодекс), продлить его действие до 31 декабря 2021 года.

2. Стороны совместно договорились внести в Договор следующие дополнения и изменения:

2.1. В наименовании и далее по тексту Договора слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2016-2021 годы».

2.2. В разделе I «Общие положения» пункт 1.16. изложить в следующей редакции:

«1.16. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года включительно».

2.3. В разделе III «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 3.28. изложить в следующей редакции:

«3.28. В соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность длительного отпуска сроком до одного года».

2.4. В разделе IV «Оплата и нормирование труда»:

Пункт 4.17. дополнить абзацем следующего содержания:

«4.17. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по п.3 ст.81 Трудового кодекса (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория».

2.5. В разделе «Молодёжная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов»:

2.5.1. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение защиты социально – экономических и трудовых прав работников из числа молодежи;
- проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- развитие творческой и социальной активности молодежи».

2.5.2. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«- педагогическим работникам – выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых трёх лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовую ставку (должностной оклад) заработной платы повышать на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства»

2.6. Разделе Договора V11 «Охрана труда и здоровья»:

Дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«Сторонам рекомендуется создать в образовательной организации группу здоровья, используя помещения актового и спортивного залов, проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, заключать договоры на использование тренажерных и фитнес - залов, бассейнов на условиях частичной оплаты за счёт учреждения образования, профсоюзной организации и самого работника»